

川越西郵便局
料金後納郵便

ゆうメール



こんにちは！  
金木犀がいい香りです！息子が保育園のときにビニール袋いっぱい金木犀の花を持って帰ってきてくれました。ちっちゃい手でこの小さなお花を一つ一つ拾ったのかと思うととても愛おしかったです。

「なんで袋に入れると匂いがしないの？」と不思議がっていたことが懐かしい～。ということで今月もおしどり通信スタートです！



先日53回目の誕生日を迎えました。誕生日の朝は筋トレからスタート！私はマラソンを気持ちよく走りたいために週に2回筋トレに行っています。トレーナーは以前もおしどり通信でご紹介した佐野さん。佐野さんはライザップ出身の凄腕トレーナーさんで、この道10年のベテラン！健康のこと、特にダイエットに関してはかなりなオタクで、オタク好きの私の知識欲をほどよく刺激してくれます(笑)。

本日のトレーニングは朝6時半スタート！チャイムを押して中に入ると、なんと！佐野さんのバースデーメッセージが！！いつもの鏡もこの通り！すごーい！今日はキラキラの中でガッツリとトレーニングです。



来る11月27日に開催される「小江戸川越ハーフマラソン」にエントリーしています。今年2回めのハーフマラソン、前は1月でしたがコンディションも悪く体重も重くて大変だったので、今回こそは体重コントロールをしっかりして

挑む予定です。マラソンは自分の体重を運ぶ競技なのでやっぱり重いとつらいのです(泣)。そのために絶賛減量中です！！当日までにあと3キロは落としたいところですが、会食の機会も多く3歩進んで2歩下がるの状態。でも佐野さんの鬼サポートを受けながらがんばって、今回のハーフマラソンは2時間切りを目指します！

ということでダイエット中の私のお誕生日パーティは家族と自宅でランチ！たくさん食べられないので、メインはローカロリーの牡蠣！ケーキもお昼！オットが気を利かせて一番小さいサイズのケーキを買ってくれました。…が！なんかおかしい。よく見ると「○亜由美→



×亜中美」になっているはないですか！「誰やそれ！」と突っ込みながら美味しくいただきました。息子からはエプロンのプレゼントで今年も楽しいお誕生日となりました。

毎年こうやって新しく一年を迎えられることに感謝です。お母さん、生んでくれてありがとう。



# OSHIDORI STAFF 通信

Staff Monthly Column No.52 By Ryoma Matsui



私の部屋シリーズ  
第52話

松井 涼馬 編

明治初期から「鬼怒川」の文字があてられるようになったそうです。

なぜ「鬼が怒る」という字をあてたのかということ、いつもは穏やかに流れている川が、一旦荒れると字のごとく、鬼が怒ったように荒々しくなることに由来しているといわれています。川辺を散策すると、轟々と力強く流れる水の音が聞こえてきました。平時でこれなのですから、洪水で水量が増えた時のことを考えると鬼が怒るというものの納得の表現です。明治初期では今ほど治水の技術がなく、自然への畏敬の念を込めたということでしょうか。

**初**めまして! 今回おしどり通信を書かせていただきます松井涼馬です。サム・ライズに入社してもうすぐ半年が経とうとしています。時間の流れは早いですね(笑)。半年も経てば疲れもたまるということで、今回の題材は「温泉旅行」。鬼怒川温泉に行ってきたレポを書かせていただきます。どうぞよろしくお願いたします。

## 松井 涼馬の ぶらり鬼怒川温泉の旅

**み**なさんは鬼怒川温泉にどのようなイメージをお持ちでしょうか。ひとつは歴史が古いというもの。今年で開湯330年だそうです。現在に至るまでに、栄枯盛衰がいろいろあったのだろうなんて想像するのも楽しいですね。



もうひとつは、「鬼怒」という名前のおどろおどろしい感じ。印象的ですね。一説によると、当初は毛野国(栃木県・群馬地域の古地名)を流れる川として「毛野川」と記されたが、中世から近世には「衣川」や「絹川」の字があてられ、



鬼怒川温泉で鬼といえば、ふれあい橋の階段絵が有名でしょう。赤い鬼の絵です。橋が建設されたのが平成11年とのこと。意外と新しいですね、もっと古いものだとばかり。鬼怒川温泉でほかに鬼といえば、7体の鬼の像です。鬼をたどって歩けば、温泉郷の観光名所を巡るちょっとしたツアーを楽しめます。絶景の足湯、ちょっとした恐怖体験ができる吊り橋などなど。

都会の喧騒を離れ、雄大な自然のなかでゆっくり温泉を楽しむ週末もたまにはいいですね。



鬼怒川温泉の未来を考えている滝見橋の鬼怒太「思惟鬼(しいき)」

**RENEWAL**

サム・ライズの  
ホームページが  
新しくなりました!



 **some-rize.jp**



永続的發展を支援し、  
縁あるすべての人を元気に  
これが税理士法人サム・ライズの理念です。

税理士法人サム・ライズ 未来会計法人メイキット株式会社

# NEWS LETTER

10月の第2月曜日は「スポーツの日」です。運動不足の方は、何かできることから始めてみてはいかがでしょうか。

掲載内容に関してご不明点等があれば、お気軽に当事務所までお問い合わせください。



## Special feature

### 100%親子間の金銭債権に対する 貸引の繰入が不可に

- ◆8,000億円突破のふるさと納税 指定取消にご注意を
- ◆年次有給休暇の8割要件を計算する際のポイント
- ◆賃上げ実施事業所の平均賃金改定率

経営理念

「永続的発展を支援し、縁あるすべての人を元気に」

# 100%親子間の金銭債権に対する貸引の繰入が不可に

令和4年4月1日以後開始事業年度から、完全支配関係にある法人への金銭債権に対する貸倒引当金の設定が、税務上認められなくなりました。

## 税務上の貸倒引当金

法人は、自らが有する金銭債権について、将来の貸倒れに備え、一定額を貸倒引当金として設定する場合があります。

税務上は、この貸倒引当金の設定について、すべてを認めておらず、設定できる法人の範囲や、設定することができる上限額（繰入限度額）などを定めています。

## 貸倒引当金の繰入限度額

税務上における貸倒引当金の繰入限度額は、次の2種類に区分して計算します。

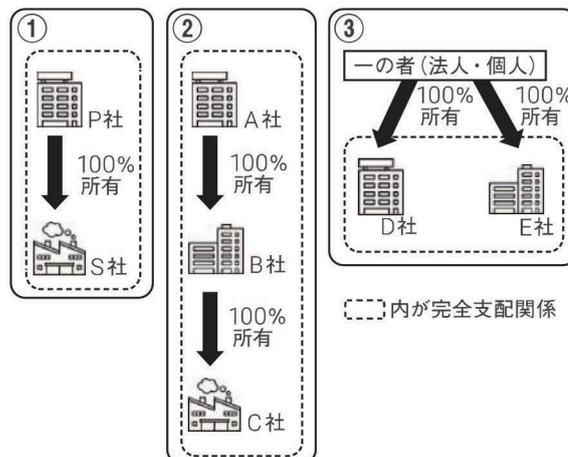
区分	繰入限度額	対象となる主な金銭債権
個別評価金銭債権	債務者ごとに計算した回収不能見込額の合計額	法的措置に伴い貸倒れ等の損失が見込まれる次の金銭債権 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 売掛金、貸付金その他これらに類する金銭債権</li> <li>● 保証金や前渡金等について返還請求を行った場合におけるその返還請求債権</li> </ul>
一括評価金銭債権	事業年度終了時に有する右の金銭債権（上記個別評価金銭債権を除く）の合計額に貸倒実績率等乗じて計算した額	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 売掛金、貸付金</li> <li>● 益金の額に算入された、未収の譲渡代金等、未収地代家賃等又は貸付金の未収利子</li> <li>● 益金の額に算入された未収の損害賠償金</li> <li>● 保証債務を履行した求償権</li> <li>● 売掛金、貸付金等の債権について取得した受取手形（割引手形・裏書手形を含む）</li> </ul>

参考：国税庁税大講本 法人税法（令和4年度版）

## 貸倒引当金の改正

令和2年度税制改正により、貸倒引当金の対象となる金銭債権（個別評価金銭債権および一括評価金銭債権）から、**完全支配関係がある他の法人に対して有する金銭債権が除外**されました。これは、連結納税制度がグループ通算制度に改組された影響によるもので、令和4年4月1日以後に開始する事業年度からの適用です。

なお、完全支配関係とは、下図①②のような一の者が法人の発行済株式等（自己株式等を除く）の全部を直接若しくは間接に保有する一定の関係、又は下図③のような一の者との間にその一定の関係がある法人相互の関係をいいます。たとえば下図①の100%親子間の金銭債権は、税務上、貸倒引当金の設定が認められません。これまで設定してきた場合には、改正適用後の初めての事業年度での戻入額と繰入額との差額（益金算入額）が大きくなる可能性があります。ご注意ください。



# 8,000億円突破のふるさと納税 指定取消にご注意を

総務省が公表した調査結果<sup>※</sup>によれば、令和3年度のふるさと納税の受入総額が前年度と比べて1.2倍の8,302億円となりました。これは平成20年度のふるさと納税導入後、最も多い金額です。

## ふるさと納税の概要

### (1) ふるさと納税とは

「ふるさと納税」とは、指定を受けた地方公共団体（以下、団体）へ行った寄附のうち、2,000円を超える部分の金額を所得税や住民税から控除（上限あり）する制度です。

上記調査結果によれば「ふるさと納税」による住民税控除の適用者数は、前年度から1.3倍増加の741万人でした。

### (2) 適用方法

ふるさと納税は、原則、確定申告を通じて適用します。ただし、確定申告をする必要がない方で、ふるさと納税の寄附先が5ヶ所以内の場合には、寄附先の団体へ申出を行うことで、確定申告をすることなく、同様の効果が得られます。これを“ワンストップ特例制度”といい、上記調査結果では(1)の5割強に相当する375万人が適用しました。

## 指定が取り消された団体

### (1) 指定を受けるには

団体が指定を受けるには、一定の期間内に申出書を提出します。指定期間は、毎年10月1日から翌年9月30日までの1年間となっているため、指定を受けたい希望がある限り、申出書

は毎年提出します。

ただし、仮にその申出書を基に指定を受けたとしても、指定期間内に取消を受ける場合があります。

### (2) 取消を受けた団体

令和4年9月30日までの指定期間内に、指定が取り消された団体は、8月20日現在、以下の2団体です。

団体名	指定取消期間
都農町 (宮崎県)	令和4年1月18日 ～令和6年1月17日(2年間)
洲本市 (兵庫県)	令和4年5月1日 ～令和6年4月30日(2年間)

指定取消期間開始日の前日までの寄附については、ふるさと納税の適用を受けることができます。該当する方で確定申告をする場合は受領証などの書類を破棄しない、あるいは“ワンストップ特例制度”を適用される場合には、所定の手続きを忘れないようにしましょう。

また、10月1日以降に寄附する場合は新たな指定期間となるため、必ず指定団体の確認をしましょう。

なお、約2年前に指定が取り消された高知県奈半利町は、令和4年7月22日に指定取消期間の満了を迎えました。10月1日以降の寄附について指定を受けるかもしれませんね。

(※) 総務省 HP「ふるさと納税に関する現況調査結果の概要」  
[https://www.soumu.go.jp/menu\\_news/s-news/01zeimu04\\_02000108.html](https://www.soumu.go.jp/menu_news/s-news/01zeimu04_02000108.html)

# 年次有給休暇の 8割要件を計算する際のポイント

年次有給休暇（以下、年休）の付与については、全労働日の8割以上出勤していることという要件（以下、8割要件）がありますが、その計算の際に、会社の責に帰すべき事由によって休業した日や育児休業を取得した日等のイレギュラーについて、どのように計算すべきか判断に迷うことがあります。その実務上のポイントを確認します。

## 8割要件の計算

8割要件を満たしているかの計算は、出勤率をもって判断します。この出勤率は、出勤日数（算定期間の全労働日のうち出勤した日数）を全労働日（労働義務が課せられている日のことで、就業規則等で定めた休日を除いた日数）で除して計算します。

出勤日数には、休日出勤した日は除く一方で、遅刻や早退があったとしても、その日は出勤しているため、含めます。

この出勤率を計算する際に、分母の全労働日から除外される日と、分子の出勤したものとして取り扱う日が定められています。全労働日から除外される日数には、以下のものがあります。

- ① 使用者の責に帰すべき事由によって休業した日
- ② 正当なストライキその他の正当な争議行為により労務が全くなされなかった日

例えば、新型コロナウイルス感染症の影響により、会社独自の判断で従業員を休業させた場合は①に該当し、休業させた日を全労働日から除外して、出勤率を計算します。

一方、出勤したものとして取り扱い、出勤率の

計算の際に出勤日数および全労働日に含めるものとしては、以下のものがあります。

- ① 業務上の負傷・疾病等により療養のため休業した日
- ② 労働基準法に規定する産前産後休業を取得した日
- ③ 育児・介護休業法に基づき育児休業または介護休業した日
- ④ 年次有給休暇を取得した日

例えば、算定期間においてすべて育児休業を取得していた場合、休業日数を全労働日に含み、出勤したものとして取り扱う日数にも休業日数を含むことから出勤率は10割となり、実際に勤務した日数がないとしても年休の付与を行います。

## 特別休暇等の取扱い

会社独自の休暇である特別休暇や、育児・介護休業法による子の看護休暇・介護休暇を取得した日等については、法令での定めはないため、それぞれの会社で出勤率の計算の際にどのように取り扱うかを定めることになります。一般的には出勤したとみなして出勤率を計算する方法が多くみられます。

出勤率を計算した結果、8割要件を満たさなかった場合、その年については年休が付与されませんが、次の年に8割要件を満たした場合は、8割要件を満たさなかった年も勤続継続年数に含めて、付与日数が決まります。従業員にとって年休の付与や取得に対する関心は高いことから、誤りのないように管理しましょう。

## 賃上げ実施事業所の 平均賃金改定率

今年7月に厚生労働省から、2022年の賃金改定状況に関する調査結果\*が発表されました。ここではその結果から、産業別に賃金引上げ実施事業所の平均賃金改定率をみていきます。

### 賃上げは全体の4割未満に

上記調査結果から、今年1～6月に賃金引上げ（以下、賃上げ）を実施した事業所割合をまとめると、表1のとおりです。

【表1】賃上げを実施した事業所割合（%、ポイント）

	2021年	2022年	増減
産業計	36.3	36.9	0.6
製造業	33.3	35.1	1.8
卸売業,小売業	38.8	32.7	-6.1
学術研究, 専門・技術サービス業	43.2	43.2	0.0
宿泊業, 飲食サービス業	23.8	28.6	4.8
生活関連サービス業, 娯楽業	19.7	25.4	5.7
サービス業 (他に分類されないもの)	33.3	39.8	6.5

厚生労働省「令和4年賃金改定状況調査結果」より作成

2022年の産業計は36.9%で、2021年より0.6ポイント増加しました。なお7月以降も賃金改定を実施しない割合は産業計で46.8%と、賃上げ実施割合よりも高い状況です。

産業別にみると学術研究, 専門・技術サービス業が43.2%で最も高く、サービス業（他に分類されないもの）が39.8%で続いています。

### 改定率は3.5%に

次に産業・ランク別に賃上げ実施事業所の賃金改定率をまとめると、表2のとおりです。2022年の産業計の計は3.5%で、前年計より0.5ポイント増加しました。

産業別の計では、宿泊業, 飲食サービス業と学術研究, 専門・技術サービス業、生活関連サービス業, 娯楽業が4%台になりました。2021年からの増減では、学術研究, 専門・技術サービス業以外は増加しています。

貴社の同業・同ランクの状況と比較されてはいかがでしょうか。

【表2】賃上げ実施事業所の平均賃金改定率（%、ポイント）

	2022年					2021年計	計の増減
	A	B	C	D	計		
産業計	3.7	3.1	3.5	3.9	3.5	3.0	0.5
製造業	3.3	3.0	3.7	4.6	3.5	3.1	0.4
卸売業,小売業	3.3	3.2	3.0	3.0	3.2	2.7	0.5
学術研究, 専門・技術サービス業	4.5	3.3	4.1	3.4	4.0	4.4	-0.4
宿泊業, 飲食サービス業	5.1	3.7	4.2	4.9	4.6	2.8	1.8
生活関連サービス業, 娯楽業	3.8	3.3	2.3	7.4	4.0	2.5	1.5
サービス業 (他に分類されないもの)	3.1	3.3	4.4	4.2	3.7	3.1	0.6

厚生労働省「令和4年賃金改定状況調査結果」より作成

\*厚生労働省「令和4年賃金改定状況調査結果」

常用労働者数が30人未満の企業に属する民営事業所から抽出した15,861事業所を対象にした調査です。ランクの内訳は次のとおりです。Aは埼玉、千葉、東京、神奈川、愛知、大阪。Bは茨城、栃木、富山、山梨、長野、静岡、三重、滋賀、京都、兵庫、広島。Cは北海道、宮城、群馬、新潟、石川、福井、岐阜、奈良、和歌山、岡山、山口、徳島、香川、福岡。Dは青森、岩手、秋田、山形、福島、鳥取、島根、愛媛、高知、佐賀、長崎、熊本、大分、宮崎、鹿児島、沖縄。詳細は次のURLのページから確認いただけます。https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\_26716.html

# これからを生き抜く体力はあるか？ 2つの指標でチェック

新型コロナウイルス感染症拡大の影響に、燃料価格高騰や円高に端を発した物価高が重なり、国内の中小企業にとって厳しい経済状況が続いています。コロナ融資の返済も本格化した今、自社にどの程度の体力が残っているのか、数値で把握できる経営指標をご紹介します。

ウィズコロナ時代を生き抜く経営基盤を整えるには、①収益力を高め、②膨らんだ負債を減らす視点が不可欠です。そのための現状把握が簡単にできる指標として、①増収(減収)率と②借入金月商倍率があります。

## 増収(減収)率

増収(減収)率  
= (当期売上高 ÷ 前期売上高 - 1) × 100%

前期と比較して売上がどの程度増加(減少)したかを示す割合です。直近2年はご承知のとおりコロナ禍により企業業績が落ち込んだ時期ですので、比較対象は前年ではなく、2019年の売上高がお勧めです(表1は、2021年の四半期ごとの売上高を2019年同期と比較し、業種別にまとめたものです)。

コロナ禍で実施された補助金制度の一部も30%以上の売上減を支給対象としており、「マイナス30%」は状況の深刻さを示す一つの目安

ラインとなります。

## 借入金月商倍率

借入金月商倍率 = 借入金 ÷ 月商(売上高)

借入金月商倍率は、借入金の残高が月商の何ヶ月分になるのかを示しています。コロナ対応で実施されたゼロゼロ融資は、多くの企業で据置期間が終了し、元本の返済が始まっています。返済能力を知る上でも、きちんと把握しておきたい指標です。

実際の数値を確認すると、業種によって差が見られます(表2)が、一般的には3~4倍までに抑えた状態が適正といわれています。

増収率と借入金月商倍率の両方が赤信号となっている場合は要注意です。借換えなどの金融機関との折衝においても、数値に裏付けられた丁寧な経営計画が求められます。気が付いたら遅かった…とならないよう、月ごと、四半期ごとなど、定期的にご確認ください。

■表1 2021年の増収(減収)率 (2019年同期比) (%)

	第1 四半期	第2 四半期	第3 四半期	第4 四半期
建設業	-11.5	3.6	-2.8	0.4
製造業	-13.0	-14.0	-13.2	-5.6
情報通信業	-17.8	14.0	21.1	30.3
運輸業、郵便業	1.6	-11.3	15.8	33.3
卸売業	-19.6	-11.0	-7.4	-0.4
小売業	-0.3	-4.7	0.7	21.2
宿泊業、飲食サービス業	-36.0	-39.7	-29.2	-23.9
生活関連サービス業、娯楽業	-21.0	-59.3	-51.7	-45.0

■表2 2021年の借入金月商倍率(倍)

	第1 四半期	第2 四半期	第3 四半期	第4 四半期
建設業	2.7	3.3	3.3	3.1
製造業	4.7	4.6	4.6	4.3
卸売業	2.2	2.2	2.1	2.4
小売業	3.4	4.4	4.4	3.7
サービス業	6.0	7.0	6.5	5.8

※いずれも調査対象は資本金1千万円以上1億円未満の企業  
※中小企業庁「2022年版 中小企業白書」より作成  
<https://www.chusho.meti.go.jp/pamflet/hakusyo/2022/PDF/chusho.html>

年末年始は、大きな資金が必要となる時期です。年末を前に資金繰りを計画しましょう。  
特に未収債権の回収促進に努めましょう。

### 01 改正育児介護休業法の施行（産後パパ育休の創設・育児休業の分割取得）

10月1日より改正育児介護休業法が施行され、男性の育児休業取得促進策として、産後パパ育休（出生時育児休業）の制度が新たに設けられます。これにより子の出生後8週間以内に4週間まで育児休業を取得できるようになります。また、子が1歳になるまでの育児休業については、分割して2回まで取得することができるようになります。

### 02 各都道府県で地域別最低賃金額が変わります

今月より地域別最低賃金額が変わります。各都道府県によって適用となる月日が異なっていますので、金額および発効年月日を確認しておきましょう。

### 03 雇用保険料率の改定

10月1日より雇用保険料の労働者負担分、事業主負担分が変更になります。今年度は年度途中の10月より保険料率が変更となりますので、給与計算を行う際はご注意ください。

### 04 101人以上の企業への社会保険適用拡大

10月1日よりパート・アルバイトの社会保険の加入条件が変わり、社会保険の被保険者が101人以上の企業に勤務するパート・アルバイトで、週の所定労働時間が20時間以上、月額賃金が8.8万円以上などの条件に該当した場合は、社会保険に新たに加入することになります。

### 05 育児休業中の社会保険料免除の仕組みの変更

10月1日より短時間の育児休業を取得した場合の対応として、育児休業の開始月については、同月の末日が育児休業期間中である場合に加え、同月中に14日以上の子育て休業を取得した場合にも保険料が免除されます。なお、賞与にかかる保険料については、1ヶ月を超える育児休業を取得した場合に免除されます。

### 06 定時決定の反映と新しい保険料率による控除

定時決定により、9月からは新たに改定された社会保険料が適用されますが、従業員からの社会保険料の控除を翌月に行っている場合、10月から控除することになります。

### 07 年次有給休暇の付与

4月入社の新入社員の年次有給休暇は通常10月より付与されますので、忘れずに新入社員の年次有給休暇管理を開始しましょう。

# 【お仕事カレンダー】 WORK CALENDAR

10月号 / 2022

10月は、年の終盤です。やり残しのないように、進捗の確認や計画の見直しを随時行いましょう。

日	曜日	六曜	項目
1	土	友引	<ul style="list-style-type: none"> <li>●全国労働衛生週間（～7日まで）</li> <li>●大学生への採用内定の通知開始</li> <li>●高齢者就業支援月間（～31日まで）</li> <li>●年次有給休暇取得促進期間（～31日まで）</li> </ul>
2	日	先負	
3	月	仏滅	
4	火	大安	
5	水	赤口	
6	木	先勝	
7	金	友引	
8	土	先負	寒露
9	日	仏滅	
10	月	大安	スポーツの日
11	火	赤口	●源泉所得税・復興特別所得税・住民税特別徴収分の納期限（9月分）
12	水	先勝	
13	木	友引	
14	金	先負	
15	土	仏滅	
16	日	大安	
17	月	赤口	
18	火	先勝	
19	水	友引	
20	木	先負	
21	金	仏滅	
22	土	大安	
23	日	赤口	霜降
24	月	先勝	
25	火	仏滅	
26	水	大安	
27	木	赤口	
28	金	先勝	
29	土	友引	
30	日	先負	
31	月	仏滅	<ul style="list-style-type: none"> <li>●健康保険・厚生年金保険料の支払期限（9月分）</li> <li>●労働保険料の納期限（第2期分）※口座振替を利用しない場合</li> <li>●継続・有期事業概算保険料延納額の支払期限（第2期分）※口座振替を利用しない場合</li> <li>●労働者死傷病報告提出期限（休業日数1～3日の労災事故【7月～9月】について報告）</li> <li>●個人の県民税・市町村民税の納期限（普通徴収・第3期分）※市町村の条例で定める日まで</li> </ul>



おがさわら  
編集長の

# 今月は コレについて語ろう!



**10**月になりました。秋本番!!!のんびりと読書したり、運動もしたり充実した時間を過ごしやすい季節となりましたね。昔はよく運動会が10月には行われていて、休日になると子供たちの応援の声が聞こえていたのですが・・・最近では6月や9月に運動会が移動してしまいました。少し寂しいです(涙)。そして、10月13日は何の日か何の日かご存じでしょうか???弊社事務所があります川越の名産品【さつまいも】の日です。江戸から十三里離れた川越のさつまいもが美味しいことから、さつまいもには「十三里(じゅうさんり)」という異名があります。このことから、10月13日が記念日として定められたようです。サツマイモ～美味しいですよね♪

という事で今月のお題は!!「読書の秋!!お薦めの本は何ですか??」



小笠原 恵美  
Emi Ogasawara

私のお薦め本は【科学漫画サバイバル】シリーズです。この中の防災サバイバル編です。漫画で詳しく、災害の遭遇したら場合の行動等が詳しく書かれており、防災の知識を身につけることが出来て、とても役に立つ本です。このシリーズは、この他に人体のサバイバル・食糧危機のサバイバル・新型ウイルスなど50シリーズ以上出ています(笑)。小笠原家はサバイバルシリーズをほとんど購入し、中でも子供はよく読んでいて今ではサバイバルにとでも詳しくなって、最近の欲しいものは防災リュックらしいです(笑)。



瀬川 舞子  
Maiko Segawa

私のオススメはお魚博士のさかなクンが大好きな息子の影響で出会った『さかなクンの一魚一会』です♪こちらの本は自伝書で映画化もされ、まだ観ていないのに映画の予告だけで泣きそうになります(笑)。大学の准教授・名誉博士としても有名ですが、さかなクンになりたい!と言う息子が重なり、一気に読んでしまいました。さかなクンのお魚への熱量や、大好きなことを全力で応援するお母さんの姿勢がとても印象的でした。改めて家族との時間や思いを大切にしたいと思いました。今度は息子と一緒に読みたいと思います(^^)。



新井 梨奈子  
Rinako Arai

最近是人におすすめできるほど本を読んでいないあと反省します… そんな私ですが、最近手に取った本で少し衝撃を受けた本があります。「聖域」という本です。若いYouTuberが書いた本なので、おこがまし〜も期待値はさほど高くなかったのですが、本屋さんの一等地に高々と並んでいるので、そんなに人気なのか!?とさらっと立ち読み…。現在進行形の怒涛の勢いの若者からの熱いメッセージ。軽い気持ちから読み始めたこともあり、その熱さ衝撃!応援の意味も込めて、本を購入&チャンネル登録しました(笑)。



清水 有美  
Yumi Shimizu

「たからものあなた」という絵本です。働くママと幼稚園の子供の愛情あふれるお話です。忙しく働くママのために自分のことは自分で頑張ろうとするのですが、失敗してしまい、逆にママに迷惑をかけてしまう。ママの愛が自分に向いているのか不安になる子供と一緒にいないときも大好きでいつも愛情いっぱいであることを伝える、ストーリーです。娘が2歳のときから読んでいますが、6歳の今でもこの本を読んでほしいと持ってくる時があります。そのときは、きまってる仕事忙しいとき。たくさん抱きしめながら読んでいます。



亀井 優  
Yu Kamei

読書は、小さい頃から割と好きで小学生の時に朝の読書の時間が終わり1時間目に入っても読み続けているような子でした(笑)。好きな小説を没頭して読むのは大人になっても変わりません!最近では絵本に興味を持ち始めた息子に読む「のんたん」が日常ですが、小説好きな私が唯一それ以外でお薦めなのが「The Secret」という本です。「引き寄せの法則」を主題とする本で、すべてのことは自分が引き寄せていて、欲しいものは自分で引き寄せることができる、なんてすごくないですか。この本は私の人生の相棒です!



佐々木 峻太  
Syunta Sasaki

特にはないです!娯楽、学問、資料の手段として皆さん読まれているかと思うのですが、娯楽は動画、学問は電子書籍、資料はHPやアプリ・電子データを主に使うようになり、あまり本を読まなくなりました。ただ、本独特の良さはあると思うので、本の良い点と電子書籍の良い点を適材適所でうまく使い分けて利用できるようになりたいです。こういう季節になると、紅葉特集の旅行本などは見えて楽しいですね。ネットだと色々なページを自分で探す必要がありますが、本だと全てまとまっているので見やすいと感じます。



福田 里美  
Satomi Fukuda

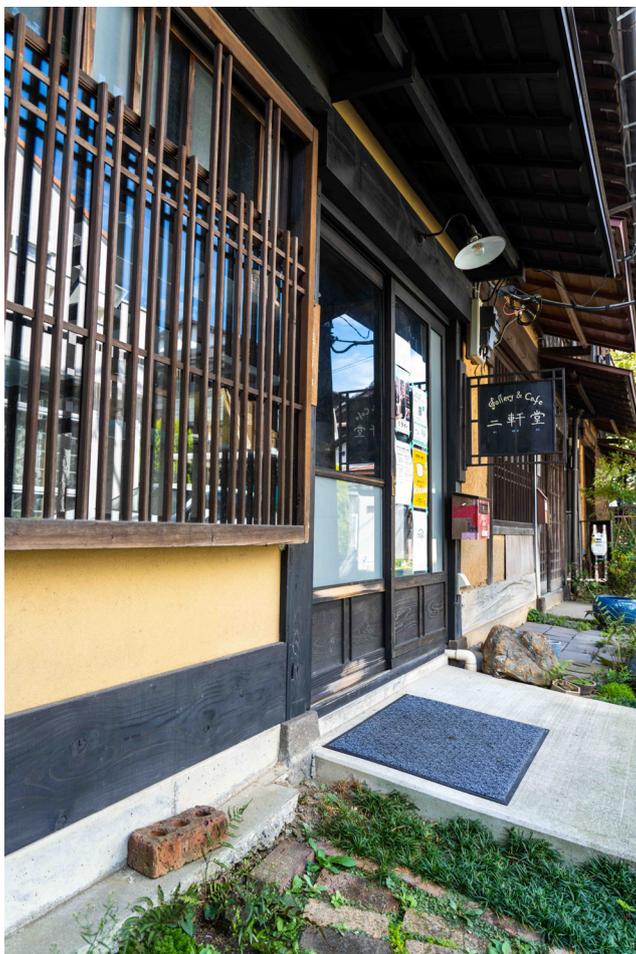
はじめまして。福田と申します。先月よりサム・ライズの一員になりました。よろしくお願ひいたします。私のおすすめの本ですが、浅見帆帆子さんの「大丈夫、いつもそばにいるよ」です。かわいイラストから始まる絵本形式の本で、なかなかうまくいかない。そんな時によく読んでいた1冊です。目の前のことを楽しむ工夫をすること、今日にワクワクする事、そういう明るいエネルギーが望むことを実現するのを加速させてくれるそうです。今日も頑張ろうと前向きな気持ちにさせてくれる1冊です。



松井 涼馬  
Ryoma Matsui

最近読んで面白かったのは、アガサ・クリステイの「火曜クラブ」です。あらすじを簡単に説明すると、登場人物6名が各々迷宮入り事件を持ち寄り、互いに推理を披露して謎を解き明かしていくという内容です。難事件を持ち前の洞察力ですべて解決してしまうのが、かの有名なミス・マーブルです。この「火曜クラブ」が発行されたのが1932年なのですが、そんな昔に書かれたとは思えないくらい事件のトリックが多彩です。推理大会に参加したつもりになって読むと、一層楽しめますね。

# サム・ライズがある町 小江戸川越の風景



● 東武バス「札の辻」バス停下車、徒歩5分

Photo & text Akihiro Yamada

時をつなぐ 未来をつむぐまち 川越



## 第九回

# 「喜多町弁天長屋」



**蔵** 造りの町並みのすぐ北、元町二丁目  
の通りの1本北側にある通称弁天  
横丁は、細い路地を挟んで古い長屋が軒  
を連ねる川越の中でも独特な雰囲気のある  
横丁です。バス通りからの入口部分のゲ  
ート状看板（写真左）は今も残っていて、  
長屋の歴史を感じさせてくれます。

弁天横丁は、明治26年（1893年）の川  
越大火以後に形成された路地。当時、長  
屋には芸者さんが住み、置屋という芸者  
さんを料亭などに差し向けるお店があり、  
芸者横丁と言われ賑わっていたそうです。

しかし、時代と共に飲食店であったであ  
ろう建物が並ぶ弁天横丁からはかつての  
ぎわいが失われていきました。

そして今、「NPO法人 川越蔵の会」  
が中心となり数年前から再生プロジェク  
トが立ち上がり、弁天横丁は「ものづく  
りの発信地」として新たな歴史を刻み始  
めています。

古き時代を感じ、新たな進化を始めた  
喜多町弁天長屋に足を運んでみるのも川  
越を満喫するオススメコースです。

今月も最後までお読み頂きありがとうございました。

税理士法人サム・ライズ 未来会計法人メイキット株式会社



☆おしどり通信は、林公士郎・亜由美がご縁をいただいた方に毎月お届けしています。ご意見ご感想などお寄せいただけるととても喜びます☆

発行元：税理士法人サム・ライズ 発行編集責任者：林 亜由美 企画／編集：株式会社ひんと  
〒350-1124 埼玉県川越市新宿町 1-16-4 カワイビル 2F TEL: 049-249-0222 FAX: 049-249-0220  
e-mail: ayumi-hayashi@some-rize.net URL: <https://some-rize.jp/>

